

ADDENDUM AL CODICE ETICO GLOBALE – ITALIA

INTRODUZIONE E FINALITÀ

Il presente documento (“**Addendum**”) e il *Codice Etico Globale di Westinghouse* (insieme all’Addendum, il “**Codice Etico**”) costituiscono un sistema unico, integrato e coordinato di valori e principi che Mangiarotti S.p.A. (la “**Società**”) e le sue società collegate riconoscono espressamente. Il Codice Etico è adottato in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (il “**Modello**”) già attuato dalla Società a norma del decreto legislativo n. 231/2001.

La Società ha accolto il *Codice Etico Globale di Westinghouse* non solo in quanto società appartenente al gruppo Westinghouse, ma anche perché, dopo un’attenta valutazione, ha ritenuto che i valori e i principi nello stesso contenuti sono conformi alla legislazione italiana vigente e riflettono le migliori pratiche in termini di rispetto dei requisiti di conformità alla legge.

1. NATURA DEL CODICE ETICO

Il rispetto di tutti i valori e principi contenuti nel Codice Etico è ritenuto della massima importanza dalla Società. Tali valori e principi sono da considerarsi obbligatori e vincolanti per tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, agenti, fornitori e terze parti che, a qualsiasi titolo, intrattengano relazioni commerciali con la Società (le “**Parti Interessate**”). Non sarà tollerata alcuna violazione del Codice Etico.

La convinzione di agire nell’interesse o a vantaggio della Società non giustifica, in nessun caso, comportamenti in contrasto con il Codice Etico.

2. L’ORGANISMO DI VIGILANZA

Ai sensi del Modello, la Società ha istituito un Organismo di Vigilanza (l’“**OdV**”), al quale sono stati attribuiti autonomi poteri di iniziativa e di controllo, per vigilare sul funzionamento e sul rispetto del Modello. All’OdV è anche riconosciuto un congruo budget annuale che consenta allo stesso di svolgere i propri compiti senza alcuna influenza esterna e in totale indipendenza. I poteri e i compiti dell’OdV sono stabiliti nell’articolo 4.4 del Modello oltreché nel Regolamento dell’Organismo di Vigilanza. Il Codice Etico si applica anche ai membri dell’OdV.

L’OdV agisce con imparzialità, autorevolezza, continuità, professionalità e indipendenza. A tal fine, può accedere a tutte le fonti di informazioni, consultare tutti i documenti e tutti i dati della Società, nonché condurre verifiche e richiedere informazioni ai dipendenti.

L’obiettivo principale dell’OdV è il controllo della continua validità ed efficacia del Modello e di tutti i documenti ad esso collegati, le relative procedure e politiche aziendali, la cui attualità e adeguatezza potrebbe essere messa in discussione tanto da cambiamenti legislativi quanto da

cambiamenti nell'assetto societario e/o organizzativo della Società. Pertanto, sulla base delle informazioni raccolte, l'OdV potrà suggerire modifiche e aggiornamenti delle disposizioni del Modello, del Codice Etico e delle specifiche procedure, in modo da aumentare l'efficacia del Modello e quindi della sua idoneità a prevenire la commissione di reati.

3. WHISTLEBLOWING

Chiunque venga a conoscenza, in ragione delle funzioni svolte, di condotte illecite deve darne tempestiva segnalazione, anche in forma anonima, alla divisione responsabile dell'Etica e Conformità Globale di Westinghouse con le seguenti modalità:

1.	Sito web di Westinghouse dedicato all'etica e alle segnalazioni	Collegandosi al sito web www.WECCConcerns.com
2.	Linea telefonica di Westinghouse dedicata all'etica e alle segnalazioni (Helpline)	Chiamando il numero verde per l'Italia (<i>Helpline</i>), attivo 24/7/365: Fase 1: 800-172-444 Fase 2: su richiesta, digitare 8442384380
3.	Incontro in presenza	Chiedendo, tramite i canali di cui sopra, un incontro in persona che sarà programmato in tempi ragionevoli.

In aggiunta a quanto precede, tutte le informazioni e le segnalazioni riguardanti violazioni note o possibili del Modello o del Codice Etico possono essere indirizzate anche all'OdV, utilizzando il seguente indirizzo dedicato: mangiarotti.odv@westinghouse.com ovvero mediante posta ordinaria presso la sede legale della Società all'attenzione del Presidente dell'Organismo di Vigilanza: Mangiarotti S.p.A., Via Timavo 59, Monfalcone (34074 - GO).

L'Organismo di Vigilanza e la divisione responsabile dell'Etica e Conformità di Westinghouse comunicano e collaborano regolarmente al fine di assicurare che le eventuali situazioni di non conformità siano risolte nel modo più efficace, garantendo adeguata riservatezza a tutela del segnalante. In ogni caso, la Società si impegna attivamente affinché gli autori delle segnalazioni effettuate secondo le modalità sopra indicate siano garantite contro azioni di ritorsione o discriminazione ai sensi in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 24/2023 e dal Decreto 231/2001.

Per maggiori dettagli e informazioni si rinvia alle pagine Ethics & Compliance su “George”, nonché a quanto indicato nel Modello e nella “Policy sulle segnalazioni ed indagini in materia di etica e conformità” (BMS-LGL-92) e il relativo addendum per l’Italia.

4. SANZIONI

Qualsiasi violazione del Modello o del Codice Etico costituisce un illecito disciplinare. Di conseguenza, al verificarsi di una violazione, e al fine di assicurare l’efficacia del Modello e del Codice Etico, la Società adotterà tutte le misure necessarie, in conformità con l’art. 5 del Modello, che prevede un sistema completo di sanzioni disciplinari, incluso anche, nei casi più gravi, il licenziamento.